

Afrontas con la Estrategia mental erronea.

Las interferencias dividen tu estado, te llevan al rendimiento habitual.

Lo sabes y te hace sentir mal, quizas vuelvas a repetirlo

ALEJANDO DEL ARO

Te dejas llevar por la forma significativa de hacer las cosas.

Tu te motivas y comportas asi (Tu atención está dividida)

Imaginas el fallo, ¿y si no la meto?

Recuerdas lo vivido y te lleva a la excusa. Lo sientes, oyes y ves asi

Tu respiración y fisiología lo interpretan, refuerzan tu dialogo interno y dudas.

Te sientes aún peor, e inseguro

Últimos tiros libres del partido

Tu mente te lleva a lo conocido

Ves, oyes y sientes como lo haces en situaciones similares

Es el momento y te sientes exclavo de la expectativa.

Quizás te sientes incomodo, mal.

¿CÓMO VAS A LANZAR?









ACERCANDO EL ARO

Tus posibilidades de éxito se multiplican, jy lo sabes!

El momento es tuyo, y es ¡ahora!

Lo sientes y te hace sentir bien.

Eliges lanzar desde un **Estado de Alto Rendimiento**

Tu respiración y fisiologia lo expresan y refuerzan tu nuevo dialogo interno

Estás en disposición de conseguirlo, lo piensas, lo ves y lo sientes.

mental erronea.

Afrontas con la Estrategia

Las interferencias dividen tu estado, te llevan al rendimiento habitual.

Lo sabes y te hace sentir mal, quizas vuelvas a repetirlo

ALEJANDO DEL ARO

Te dejas llevar por la forma significativa de hacer las cosas.

Tu te motivas y comportas asi (Tu atención está dividida)

Imaginas el fallo, ¿y si no la meto?

Recuerdas lo vivido y te lleva a la excusa. Lo sientes, oyes y ves asi

Tu respiración y fisiología lo interpretan, refuerzan tu dialogo interno y dudas.

Te sientes aún peor, e inseguro

Imaginas el fallo, ¿y si no la meto?

Bloqueas dialogo interno (técnicas SOS), reconectas y te enfocas en el como, en tu responsabilidad

Conectas con tus recursos, asi lo sientes

Últimos tiros libres del partido

Tu mente te lleva a lo conocido

Ves, oyes y sientes como lo haces en situaciones similares

Es el momento y te sientes exclavo de la expectativa. Quizás te sientes incomodo, mal.

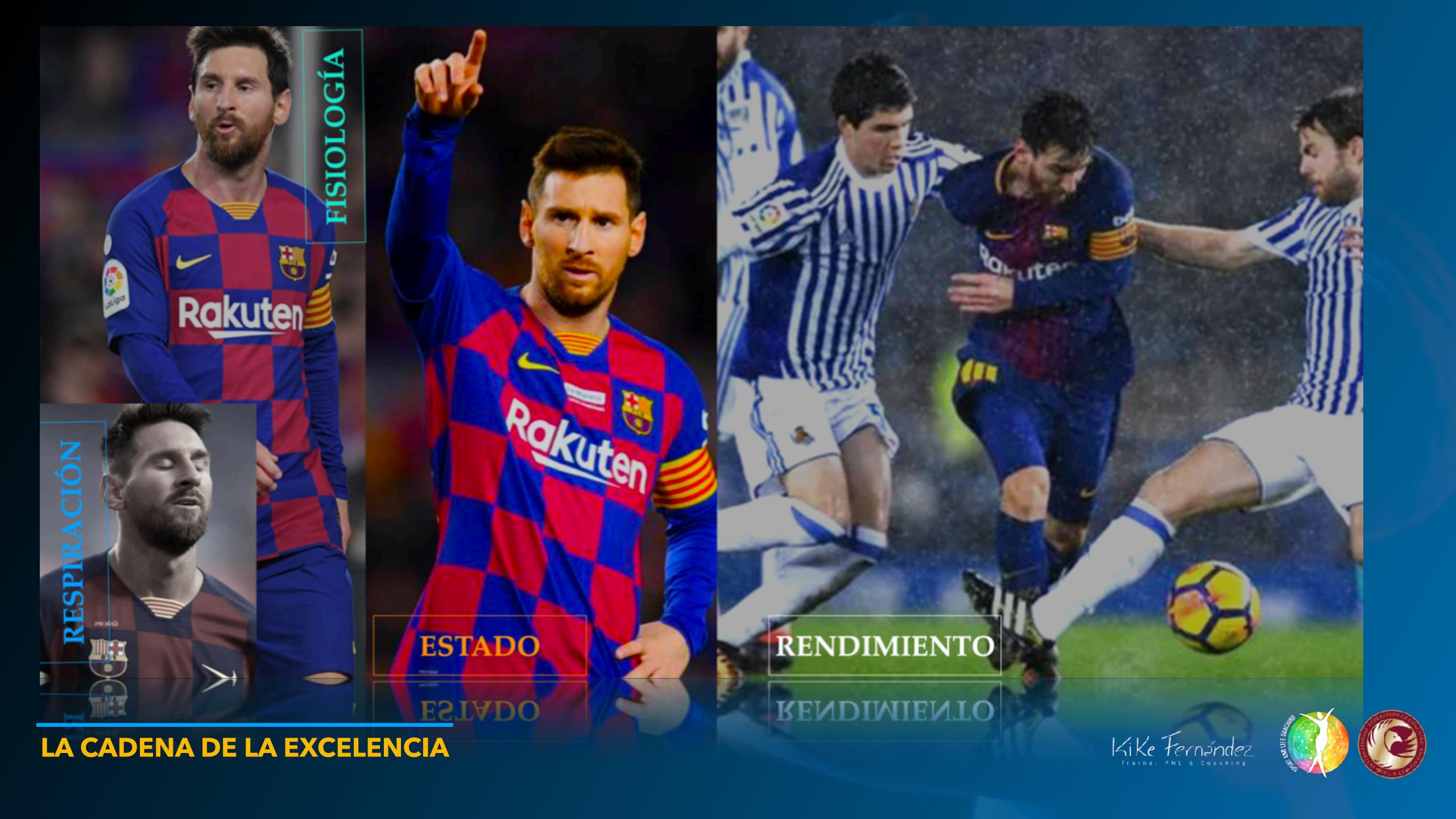
¿CÓMO VAS A LANZAR?











Es un proceso psicopedagogico y planificado, que busca crear condiciones favorables y entornos adecuados para el progreso del atleta. Una buena planificación consiste en ordenar los conocimientos e ideas con el objetivo de organizar y desarrollar las sesiones de la mejor manera.

Incluyendo aspectos físicos, técnicos y tácticos (C.E.D) y aspectos psicológicos o mentales (C.E.P).

El TECTAC MENTAL es una propuesta, probada, para el desarrollo de las C.E.P., (cualidades especificas de la persona). Para que el entrenador pueda responder al *mayor reto al que se enfrenta toda planificación*.

Responder adecuadamente a las demandas de los deportistas, haciéndolo en el contexto y MOMENTO adecuado.

Influiyendoles para que cambien la percepción subjetiva de la experiencia, de manera que les resulte enriquecedora. Esto rara vez es posible hacerlo, cambiando el contexto (mundo), si es necesario cambiar el enfoque sobre él, elegiendo el estado idóneo con el que quieren afrontarlo.

*Basado en la definición de entrenamiento de Paco Seiru.lo



"El Código Nuevo es una serie de patrones desarrollados a mediados de 1980 por mí mismo (John Grinder) con las aportaciones de Judith Deloizer y seguidamente de Carmen Bostic St. Clair. Fueron varias las razones que motivaron la creación del Código Nuevo, incluyendo el reconocimiento de que la codificación de los patrones que conseguí con Richard Bandler en la creación de la PNL contenía una series de fallas en el código"



- 1. El inconsciente es el responsable del cambio, selecciona estado, recursos y comportamientos.
- 2. El iconsciente participa explicitamente en todos los pasos criticos.
- 3. El nuevo comportaiento debe satisfacer la intención positiva.
- 4. La manipulacion ocurre en el estado y la intención en el comportamiento.



1. Intención positiva:

El nuevo comportamiento tendrá una intención positiva sobre la que ciemntar el cambio.

2. Seguridad, eficacia y eficiencia:

La forma en como ocurre el cambio a ravés de la intencion positiva permite que los nuevos comportamientos se establezcan de forma profunda, dificulta la manipulacion consciente.

3. Responsabilidad del inconciente:

El inconcinte toma la responsabilidad de generar y aplicar los nuevos cambios / comportamientos necesarios para cumlir con el objetivo.

4. Integración inconciente:

El inconcinte toma en el proceso de cambio encuentra y/o genera dentro los recursos necesarios.

5. Momentos crirticos de cambio:

El inconcinte está envuelto en los momentos de creación, y en lanaplicación nuevos patrones en contextos precisos

6. Ecologia:

Cualquier cambio reallizado debe encontrarse en ecología / equilibrio con el sistema.



NUEVO CÓDIGO / NUEVA GENERACIÓN

Conjunto de patrones diseñado (1984 - 1986) por Grinder y Delozier

Grinder ha continuado desde 1986 extendiendo, refinando y diseñando patrones adicionales consistentes con las características del nuevo código.

Desde 1989, colabora con Carmen Bostic St. Clair en este trabajo. Bostic St. Clair y Grinder también han centrado sus esfuerzos durante este intermedio en el modelado y diseño de patrones de excelencia en el contexto de grandes organizaciones (empresas, institutos y, en algunos casos, gobiernos). Así, los códigos clásicos y nuevos son ejemplos de modelos.

CÓDIGO CLÁSICO

Conjunto de patrones codificados por Grinder y Bandler (1973/1979), crearon campo del modelado de PNL. Modelado genios (Perls, Satir, Erickson). En este período mezclan dos tipos de patrones:

- Modelados directamente de las fuentes.
- Diseñados por Grinder y Bandler mediante la manipulación de las variables esenciales que habían descubierto y parcialmente codificadas como resultado del modelado de los genios originales que sirvieron de inspiración para los estudios de excelencia en el campo del trabajo de cambio.



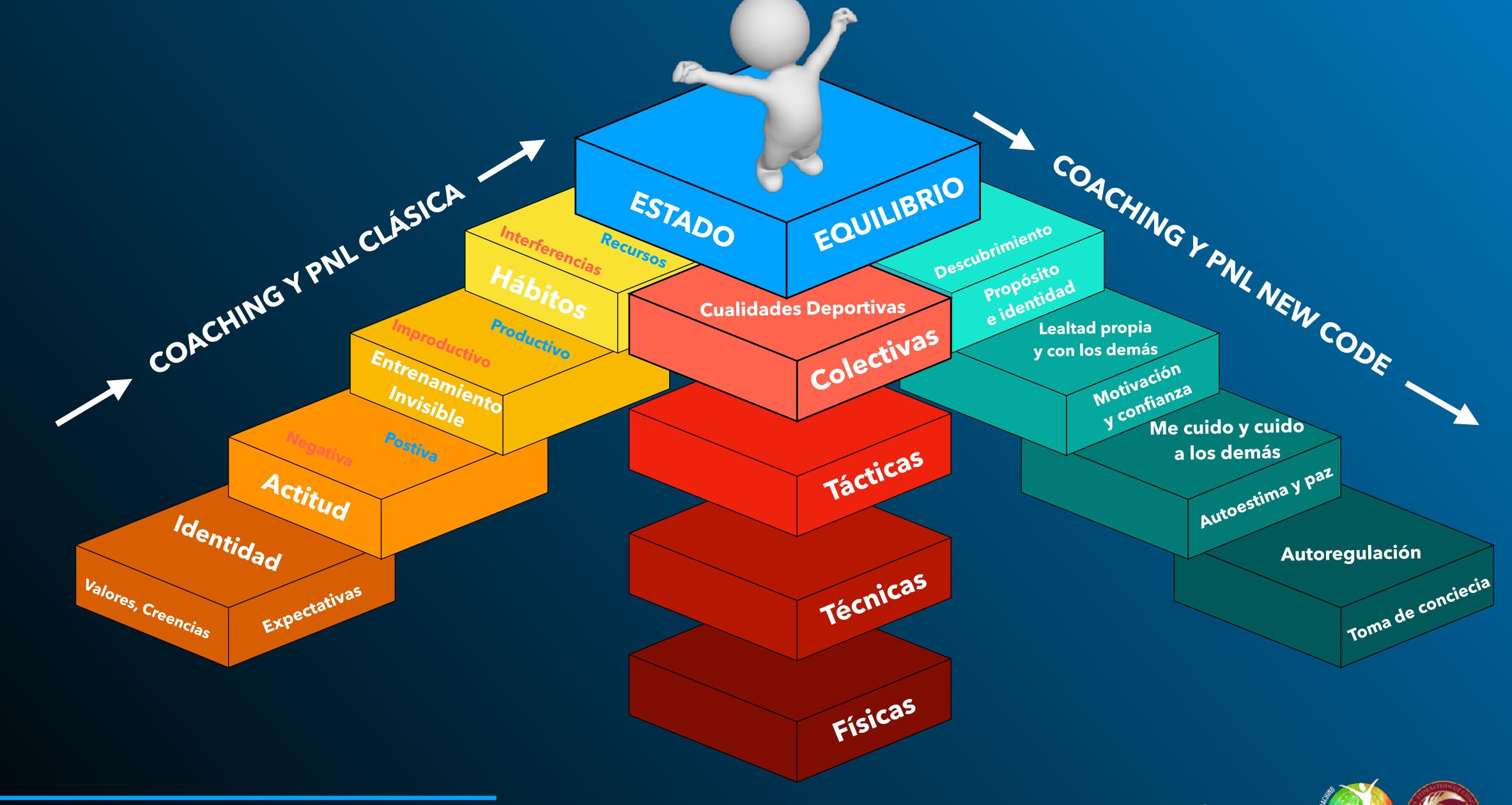
NUEVO CÓDIGO / NUEVA GENERACIÓN

Utillización directa del inconciente a la hora de escoger /crear / encontrar los resursos u opciones necesarios para el cambio.

CÓDIGO CLÁSICO

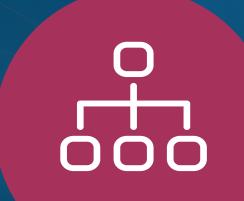
El consciente es el encargado de crear esos recursos e implemetarlos y generar una conciencia de cambio con visualizciones o creaciones conscientes de los contextos donde el cambio debe ser realizado.











ESTABLECE OBJETIVOS

Visualiza y planifica tu temporada deseada, macro,

micro y sesiones ¿qué?, ¿cómo?, ¿cuando?, ¿para qué?

COMUNICAR PARA LA ACCIÓN

CONSTRUYE TU LIDERAZGO

Toma de conciencia, mindfullness, respiración, concentración. Identidad, actitud.



PRETEMPORADA

Comuníca lo que quieres y cómo lo quieres, construye Las bases del equipo,

haz aflorar sus liderazgos. Establecer rutinas y compromisos.

ELIGE COMPETIR CON EXCELENCIA

Utiliza con efectividad el nuevo código de la PNL, y todas las herramientas adquiridas.

El objetivo es estar presente en la experiencia y con el estado idoneo. Competir en

estado de alto rendimiento, Diseña rutinas previas, durante y posterior a competicion.



ENTRENA DISEÑO MENTAL

Entrena tu mente y la gestión emocional necesaria con PNL. Ensayo motor, mejora tectac,

recuperación de lesiones. Refuerzo







Kike Fernández

Master Trainer IFC PNL











@KikeTrainerPNL

Código Descuento 20%

(Cualquier Metodo Pago)



Código: NAVIDADCONPNL

Triple Certificación Internacional IFC NLP



